

Sozialkompetenz der ZUKUNFT
 Teamtypen-Test <nach Belbin>

Welcher Teamtyp bin ich?

Stimmt – Stimmt nicht:

Bitte lesen Sie die folgenden vierundzwanzig Aussagen und vergeben Sie eine Punktzahl von 0 bis 4:









- 0 Punkt trifft **nicht** auf mich zu
- 1 Punkt trifft **wenig** auf mich zu
- 2 Punkte trifft **teilweise** auf mich zu
- 3 Punkte trifft **weitgehend** auf mich zu
- 4 Punkte trifft **absolut** auf mich zu

Wichtig: Mehr als vier Minuten darf die Vergabe der Punkte nicht beanspruchen.

	Punkte (0 - 4)
1. Im Vergleich zu anderen arbeite ich immer sehr sorgfältig.	
2. Ich mag Unerledigtes nicht liegen lassen. Mein Motto ist: „Was weg ist, ist weg.“	
3. Ich pflege saubere Dokumentationen und Ablagen zu Vorgängen, Entscheidungen, Besprechungen etc. Ich weiss immer, wo was ist.	
4. Ich kann mir immer leicht Respekt verschaffen.	
5. Wenn ich konzentriert bei der Arbeit bin, höre und sehe ich nichts. Ich vergesse dann sogar die Mittagspause.	
6. Bei Entscheidungen lasse ich öfter mal fünf gerade sein, wenn es der Sache dient.	
7. Ich habe einen starken Spiel- und Experimentiertrieb.	
8. Ich habe immer so viele Ideen, dass ich sie alle gar nicht umsetzen kann.	
9. Je mehr Informationen und Materialien man hat, desto besser ist man gerüstet.	
10. Ich komme mit allen Kollegen und auch den Vorgesetzten gut aus.	
11. Ich lege Wert darauf, meine Arbeit ordentlich, richtig und effizient zu machen.	
12. Wettbewerbssituationen machen mir Spass.	
13. Ich bin manchmal recht sprunghaft im Denken.	
14. Ich behalte auch im Chaos und bei Krisen den Überblick.	
15. Wenn ich etwas erledigt oder erreicht habe, interessiert es mich meist nicht mehr.	
16. Bei Konflikten im Team versuche ich immer, zwischen den Parteien auszugleichen.	
17. Im Vergleich zu anderen erledige ich in kürzerer Zeit mehr Arbeit.	
18. Widerstand aktiviert mich. Auch gegenüber Vorgesetzten kann ich mich gut durchsetzen.	
19. Nicht jede meiner Ideen ist brauchbar. Das stört mich nicht.	
20. Ich habe im Vergleich zu anderen stets einen viel klareren Blick für Prioritäten.	
21. Ich würde gern öfter mal mein Leben grundlegend ändern (neuer Job, neuer Beruf, neuer Wohnort etc.) und wieder von vorn anfangen.	
22. Andere kommen auch mit ihren privaten Problemen oft zu mir.	
23. Ich hebe Zeitungen, Artikel, Protokoll und andere Unterlagen auf.	
24. Sachliche Richtigkeit und Qualität auch im Detail sind für mich wichtig.	

Das Testergebnis:

Tragen Sie nun in den acht folgenden Listen jeweils Ihre Punktzahl neben der entsprechenden Frage ein und addieren Sie pro Liste Ihre Punkte. Ihre stärkste Arbeits- und Verhaltensausrichtung im Team liegt beim Typ mit der höchsten Punktzahl.

							
Typ 1 Spezialist		Typ 2 Erfinder Neuerer		Typ 3 Beobachter		Typ 4 Wegbereiter Weichenstell.	
Frage 3	<input type="text"/>	Frage 8	<input type="text"/>	Frage 6	<input type="text"/>	Frage 7	<input type="text"/>
Frage 9	<input type="text"/>	Frage 13	<input type="text"/>	Frage 14	<input type="text"/>	Frage 15	<input type="text"/>
Frage 23	<input type="text"/>	Frage 19	<input type="text"/>	Frage 20	<input type="text"/>	Frage 21	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	Total	<input type="text"/>	Total	<input type="text"/>	Total	<input type="text"/>
							
Typ 5 Macher		Typ 6 Umsetzer		Typ 7 Perfektionist		Typ 8 Team- player	
Frage 4	<input type="text"/>	Frage 2	<input type="text"/>	Frage 1	<input type="text"/>	Frage 10	<input type="text"/>
Frage 12	<input type="text"/>	Frage 11	<input type="text"/>	Frage 5	<input type="text"/>	Frage 16	<input type="text"/>
Frage 18	<input type="text"/>	Frage 17	<input type="text"/>	Frage 24	<input type="text"/>	Frage 22	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	Total	<input type="text"/>	Total	<input type="text"/>	Total	<input type="text"/>

Die Zukunft, die wir wollen, muss erfunden werden,
 sonst bekommen wir eine, die wir nicht wollen. (Joseph Beuys)

Ich unterstütze sie gerne dabei!